



# COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia Sud Sardegna

COPIA

## AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE N. 683 / 165 A del 23-12-2020

**Oggetto: CCDI ANNO 2020 APPROVAZIONE GRADUATORIA E RICONOSCIMENTO  
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLA  
CATEGORIA DECORRENZA 01/01/2020**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** lo statuto comunale;

**VISTO** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il regolamento comunale di contabilità;

**VISTO** il decreto prot. n. 1 DEL 20/01/2020 di conferimento dell'incarico di dirigente/responsabile del servizio;

**PREMESSO CHE:**

- con delibera di Consiglio Comunale n. 42 in data 09/12/2019, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 47 in data 30/12/2019, esecutiva, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 in data 17/02/2020, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2020-2022 nonché gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 in data 18/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa.

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 in data 28/10/2020 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020;

**VISTO** il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del Personale del Comune di Villanovaforru per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019;

**RICHIAMATA** la deliberazione G.C. n. 98 del 18/11/2020 avente ad oggetto: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - ANNO 2020

**VISTO** l'Accordo CCNL funzioni Locali del 21/05/2018 per l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio per l'annualità 2020 CCDI ANNO 2020 - parte economica sottoscritto in data 30/11/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.

**PRESO ATTO** che il CCDI 2020 sottoscritto in data 30/11/2020 ha previsto la destinazione di un importo di €. 3.500,00 da destinare la finanziamento delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie secondo i principi e i criteri stabiliti dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2020 e secondo i parametri previsti dall'art. 15 del Contratto Collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23/12/2019 al fine di garantire l'assegnazione delle PEO in modo selettivo - massimo un passaggio per categoria - con decorrenza dal 01/01/2020

**RICHIAMATA** la determinazione 649/149 A del 14/12/2020 è stato dato avvio alla procedura di selezione per le Progressioni economiche all'interno della categoria;

**Atteso** che:

- il bando di selezione per le Peo è stato pubblicato dal 14 al 21 dicembre 2020 con scadenza presentazione istanze alle ore 12:00 del giorno 21.12.2020;
- sono state presentate al protocollo dell'Ente n. 5 istanze di partecipazione alla procedura in parola come di seguito riportato, di cui una pervenuta fuori termine:

| prot. n. | Dipendente      | Categoria giuridica di appartenenza | Categoria Economica di appartenenza |
|----------|-----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 5597     | ROSSI ANTONELLO | D                                   | D4                                  |
| 5604     | MANDIS EFISIO   | B                                   | B1                                  |
| 5646     | MATZEU MARCELLO | D                                   | D4                                  |
| 5653     | FARRIS AGOSTINA | C                                   | C2                                  |
| 5658     | FARRIS CAMILLO* | C                                   | C5                                  |

\* domanda pervenuta oltre il termine di scadenza - ore 12:00 del 21/12/2020

- che l'ufficio del personale ha proceduto con l'istruttoria delle istanze al fine di:
  - o verificare la sussistenza dei requisiti di ammissione alla procedura oggetto del presente atto;
  - o determinare e attribuire il punteggio ad ogni singolo dipendente partecipante avente requisiti, secondo quanto disciplinato dall'art. 15 del CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 23.12.2020;
  - o predisporre la graduatoria di merito per categoria giuridica di appartenenza;
  - o determinare i costi derivanti dall'attribuzione delle progressioni economiche e le eventuali economie sul budget assegnato dall'amministrazione con deliberazione n. 98 del 18.11.2020 e determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa;

**RICORDATO** che:

- il budget massimo assegnato dall'amministrazione è di € 3.500,00;
- la decorrenza delle Peo è fissata alla data del 01.01.2020;
- le progressioni economiche orizzontali sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel Fondo salario accessorio anno 2020;
- ai fini dell'istruttoria della procedura in parola il Segretario Comunale, con propria nota prot. n. 5529 del 15/12/2020 ha fornito indicazioni operative in merito alla procedura da rispettare per l'attribuzione delle Peo, a tutela del Responsabile del Servizio Personale e di tutti i dipendenti coinvolti;

**DATO ATTO** che il bando è stato:

- pubblicato all'Albo Pretorio on – line, sul sito internet istituzionale dell'Ente e nell'apposita sotto - sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione Trasparente;

- trasmesso per conoscenza a tutti i dipendenti a mezzo mail;

**Accertato** che l'istruttoria è stata svolta nel rispetto dei principi di imparzialità e correttezza amministrativa;

**Visto** l'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle categorie (PEO);

**Visti** l'articolo 15 del CCDI parte giuridica 2019-2021;

**VISTI** il bando di selezione per le progressioni economiche orizzontali redatto in conformità a quanto disciplinato dall'art. 15 del CCDI approvato con determinazione n. 649/149 A del 14/12/2020;

PRESO atto che il bando relativamente ai termini e modalità di presentazione delle domande, dispone:

**"Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno 14.12.2020 e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 21.12.2020.**

**Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione".**

**Tutto** ciò premesso e considerato;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

**Visto** il vigente statuto comunale;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

## DETERMINA

**Di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di prendere** atto delle risultanze dell'istruttoria

**Di approvare**, le graduatorie per la progressione economica orizzontale dei dipendenti dell'Ente, qui di seguito riportate:

### **CATEGORIA B**

| Prot. n. | Dipendente    | Cat. Giuridica | Cat. Economica | Punteggio | Anzianità di servizio nella posizione economica | Anzianità di servizio |
|----------|---------------|----------------|----------------|-----------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| 5604     | MANDIS EFISIO | B              | B1             | 50        | 13 ANNI                                         | 39 ANNI 4             |

### **CATEGORIA C**

| Prot. n. | Dipendente      | Cat. Giuridica | Cat. Economica | Punteggio | Anzianità di servizio nella posizione economica | Anzianità di servizio      |
|----------|-----------------|----------------|----------------|-----------|-------------------------------------------------|----------------------------|
| 5653     | FARRIS AGOSTINA | C              | C2             | 75        | 14 ANNI                                         | 39 ANNI 4 MESI 5 GIORNI 28 |
| 5658     | FARRIS CAMILLO* | C              | C5             | _____     | _____                                           | _____                      |

**\* domanda pervenuta oltre il termine di scadenza**

### **CATEGORIA D**

| Prot. n. | Dipendente      | Cat. Giuridica | Cat. Economica | Punteggio | Anzianità di servizio nella posizione economica | Anzianità di servizio                                                |
|----------|-----------------|----------------|----------------|-----------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 5597     | ROSSI ANTONELLO | D              | D4             | 75        | 14 ANNI                                         | 30 ANNI<br>MESI 8                                                    |
| 5646     | MATZEU MARCELLO | D              | D4             | 75        | 5 ANNI                                          | 21 ANNI<br>MESI 7<br>GIORNI 7 (DI<br>CUI ULTIMI 5<br>ANNI A VNFORRU) |

**Di** attribuire ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, di seguito riportati, la progressione economica orizzontale con decorrenza dal 01.01.2020:

**CATEGORIA B**

| Dipendente    | Nuova categoria | Costo Peo 2020 |
|---------------|-----------------|----------------|
| MANDIS EFISIO | B2              | 324,85         |

**CATEGORIA C**

| Dipendente     | Nuova categoria | Costo Peo 2020 |
|----------------|-----------------|----------------|
| FARRI AGOSTINA | C3              | 628,94         |

**CATEGORIA D**

| Dipendente      | Nuova categoria | Costo Peo 2020 |
|-----------------|-----------------|----------------|
| ROSSI ANTONELLO | D5              | 1.283,56       |

**Di** prendere atto che il costo totale a valere sulle risorse stabili del fondo salario accessorio è pari a **€ 2.237,35** sull'esercizio finanziario 2020 e successivi;

**Di** dare atto che si procederà alla liquidazione delle differenze stipendiali spettanti ai rispettivi dipendenti nella prima mensilità utile con decorrenza del nuovo trattamento economico dal 01/01/2020;

**Di** accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**Di** dare atto che:

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
- la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente atto, è disponibile nel Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato per l'anno 2020;
- si procederà alla pubblicazione dell'esito della procedura all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per quindici giorni e trasmesso per conoscenza ai dipendenti a mezzo mail;

- il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- che non sono presenti le condizioni di insussistenza e cause di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi ai sensi del Decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39, in attuazione della Legge n. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- ai sensi dell'art. 5 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Dott. Marcello Matzeu;
- ai sensi dell'articolo 6-bis della L. n. 241 del 07.08.1990, dell'articolo 1, comma 9, lettera e) della L. n. 190 del 06.11.2012 e dell'articolo 42 del D.Lgs. n. 50/2016, per il presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento e al soggetto che lo adotta;
- il presente atto e l'intera procedura è stata sottoposta a verifica preventiva del segretario comunale nel rispetto delle direttive impartite, con la nota prot. n. 5529 del 15/12/2020, senza che siano stati sollevati rilievi e/o irregolarità;
- verrà data successiva informazione della presente alle OO.SS. e alla R.S.U. del Comune di VILLANOVAFORRU.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott. Matzeu Marcello

---

**PUBBLICAZIONE:** art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Il sottoscritto certifica che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 24-12-2020 al 08-01-2021

Prot. 1315 del 24-12-2020

L'ADDETTO ALLE PUBBLICAZIONI  
F.to Farris Camillo

---

**La presente copia è conforme all'originale.**

Villanovaforru lì 24-12-2020

IL FUNZIONARIO INCARICATO