COMUNE DI VILLANOVAFORRU

Provincia Sud Sardegna

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 51 del 12-05-2022

Oggetto: APPROVAZIONE IPOTESI DI CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VILLANOVAFORRU

L'anno duemilaventidue il giorno dodici del mese di maggio, alle ore 11:32, in Villanovaforru, e tutti in videoconferenza, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

ONNIS MAURIZIO	**SINDACO**	**P**
MANDIS MATTEO	**ASSESSORE**	**P**
CILLOCO JASMIN	**ASSESSORE**	**A**
MUSCAS ALESSIA	**ASSESSORE**	**P**

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 1.

Assume la presidenza ONNIS MAURIZIO in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Dott.ssa Giovanna Urrazza

Il Presidente, accertato il numero legale, previo appello nominale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

in videoconferenza

Richiamati:

- il Regolamento Comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 31/03/2022;
- le Linee Guida per lo svolgimento delle sedute della Giunta Comunale mediante video conferenza o audio-conferenza da remoto approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 05/04/2022;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile dell'Area AAGGG, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Acquisita la consulenza giuridica favorevole del Segretario generale ai sensi dell'art. 97 c. 4 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., incaricato tra l'altro del ruolo di Responsabile della corruzione e trasparenza;

Dato atto che non occorre acquisire il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 in quanto dal presente atto non scaturiscono oneri diretti e/o indiretti sul bilancio dell'Ente;

Richiamate:

- la del. G.C. n. 29 del 28/03/2022 di approvazione degli obiettivi di performance per l'anno in corso, ove si riporta la necessità di approvare il nuovo codice
- la Del. G.C. n.46 del 29/04/2022 di approvazione del piano triennale della prevenzione e della corruzione, ove tra le altre misure è previsto l'approvazione del nuovo codice di comportamento e lo stesso è parte integrante del suddetto Piano

Richiamato l'art**.** 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001 ss.mm.ii. e l'art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii. che, hanno introdotto nuove disposizioni in materia di responsabilità dei dipendenti pubblici e tenuto conto delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 20/12/2013 il Comune di VILLANOVAFORRU aveva provveduto a definire un proprio Codice di comportamento aziendale, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento;

Vista la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) rubricata: *"Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni*", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 133/2013;

Dato atto che:

- secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente,

le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione della cosa pubblica;

- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione dei Responsabili di Servizio dell'ente, ha quindi proceduto, in attuazione delle suddette linee guida approvate con delibera ANAC n. 177/2020, alla revisione del vigente Codice di comportamento del comune di VILLANOVAFORRU;
- la proposta di Codice di comportamento dei dipendenti del comune di VILLANOVAFORRU, secondo lo schema allegato deve preliminarmente essere approvato dalla Giunta Comunale e, di seguito sottoposto ad un percorso partecipativo al fine di raccogliere suggerimenti ed integrazioni;

RITENUTO opportuno sottoporre detta ipotesi all'esame dei seguenti dei dipendenti, del CUG, della RSU e degli altri stakeholders esterni all'ente: associazioni, consulte comunali, Compagnia barracellare, cittadini e tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati del comune di VILLANOVAFORRU, per le proposte di integrazione;

RICHIAMATE LE SEGUENTI DISPOSIZIONI:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Il D.Lgs. n. 18 Agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.";
- la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni";
- la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di

comportamento delle pubbliche amministrazioni”

Con votazione unanime e palese espressa per appello nominale

DELIBERA

La premessa, è parte integrante del deliberato e si intendono qui integralmente richiamate;

1. **Di DARE** atto che il presente codice è stato predisposto dal Responsabile della prevenzione e della corruzione e trasparenza in condivisione con i Responsabili di Servizio, che a loro volta lo hanno illustrato e condiviso con i dipendenti assegnati ai rispettivi servizi;
2. **Di** adottare, per le motivazioni di cui in premessa, l’allegato schema del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del comune di VILLANOVAFORRU, adeguato alla delibera ANAC n. 177/2020 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni”;
3. **DEMANDARE** al Segretario Comunale, in qualità di Responsabile dell’anticorruzione e della trasparenza, di sottoporre la bozza adottata all’esame dei seguenti stakeholders esterni all’ente: associazioni, consulte comunali, Compagnia barracellare, cittadini e tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati del comune di VILLANOVAFORRU, al fine di recepire eventuali osservazioni e redigere successivamente il codice definitivo;

Infine, la Giunta comunale, stante l’urgenza di provvedere,

DELIBERA

Con separata unanime votazione espressa in forma palese per appello nominale dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di adeguarsi alla Delibera ANAC n. 177/2020, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Presidente
F.to ONNIS MAURIZIO

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Urrazza

Parere di Regolarità Tecnica ai sensi dell'ex art. 49 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267: Favorevole
Data: 12-05-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Marcello Matzeu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi dal giorno 13-05-2022 al giorno 28-05-2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, che viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.

Prot. 481 del 13-05-22

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Urrazza

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 12-05-22 :

- ❑ Ai sensi dell'art. 134, comma 1 e 2 D.L.vo 18.08.2000 n. 267 per:
  - decorrenza termini;
  - presa d'atto, come da comunicazione n. _____ del _____

- ❑ ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.L.vo 267/2000 (immediatamente eseguibile).

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Urrazza

La presente copia è conforme all'originale

Il Funzionario Incaricato